



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via Renato Paolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

Prot. n° 0056466/18 DEL 23/7/18

Spett.le ARAN  
(invio telematico portale Aran/Cnel)

### **OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Asl di Pescara.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 9, comma 8 del CCNL del 21/05/2018, i Contratti Integrativi Aziendali come sotto riportati, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto/RSU Aziendale, dell'Area DMV e dell' Area SPTA, in data 19 Luglio 2018:

- **Produttività Collettiva anno 2017- sottoscritto dalle OO.SS del Comparto/RSU-;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS Area Dirigenza Medica e Veterinaria;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS - Area Spta.**

In riferimento agli accordi Sindacali suddetti, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n°25 del 12/07/2018, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Dott. Giuseppe Barile

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**


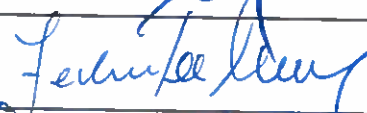


Il giorno 19/07/2018 alle ore 12,00 presso la stanza n. 5 dell'UOC GRU della Asl di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area SPTA.  
In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale anno 2017.

In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. dell'Area Spta nella riunione tenutasi il giorno 28/05/2018, in merito alla distribuzione delle somme del Sistema Premiante per l'anno 2017 2017 ovvero esclusivamente per il primo punto dell'Ipotesi di Accordo Sindacale, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 18/07/2018, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.



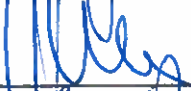



**Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.**

**Letto, approvato e sottoscritto , 19/07/2018.**

**Delegazione Trattante Parte Pubblica:**

<b>PRESIDENTE</b>	<b>DOTT. G. BARILE</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DOTT. F. DE NICOLA</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DR. G. DI BATTISTA</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DR. C. D'INTINO</b>	

Le organizzazioni sindacali:

OO.SS. SPTA		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
ANAAO (SPTA)	PIERA TURANO	
UIL FPL	RANCIELLI FRANCESCA	
CCNFP	TENNENI VIVENTO	
CGIL	(DELEGATO) OSVALDO SULPRIZIO	
FEDIR	VINCENZO LO MELE	
SINARO	CASBARRI FRANCESCA	

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

*Ipotesi*

Il giorno 28/05/2018 alle ore **11.00** presso l'aula 2 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2017, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2017.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2017, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Sanitaria non Medica di € 157.200,38, per la dirigenza delle Professioni Sanitarie di € 7.998,38 e per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 193.740,58.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2017 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 58 comma 7 e 60 comma 5 del CCNL 1996 dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

~~X~~ Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 in favore della dirigenza Sanitaria non Medica per l'anno 2017 pari ad € 640,31 al netto dell'Irap.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del

09/07/2014. *(NON APPROVATO)*

Letto, approvato e sottoscritto il 23/05/2018.

Delegazione Trattante Parte Pubblica:

PRESIDENTE	DOTT. G. BARILE	<i>George Barile</i>
COMPONENTE	DOTT. F. DE NICOLA	<i>Federico De Nicola</i>
COMPONENTE	DR. G. DI BATTISTA	<i>G. Di Battista</i>
COMPONENTE	DR. C. D'INTINO	<i>C. D'Intino</i>

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FASSIA-AUPI	SARFORELLI T. CHIARA	<i>T. Sarforelli</i>
ANAP O	PIERA TURANO	<i>Piera Turano</i>
CISL FP	RENNECIVINERLO	<i>Renne Civinere</i>
VIL	RANCITELLI FRANCESCA	<i>Francesca Rancitelli</i>
CGIL	<del>ELISA</del>	<i>Musa Paolo</i>
FEDIR	LO MELO	<i>Lo Melo</i>

AGENTE -  
 NE COMPILARE IL CONTENUTO  
 31/05/18. *[Signature]*

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
CIA 28/05/2018- Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatto conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 - sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza SPTA, siglato il giorno 28/05/2018.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 - Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 - Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Modulo 1 - Costituzione Fondo CIA Anno 2017			
	Dir Sanitaria	Dir Prof Sanitarie	Dir PTA
<b>1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	€ 668.168,12	€ 11.412,41	€ 836.902,85
Risorse storiche consolidate	€ 611.159,89	€ 11.412,41	€ 792.775,25
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 31.887,47	€ 0,00	€ 16.759,19
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 25.120,76	€ 0,00	€ 27.368,41
<b>1.2 - Risorse variabili</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	*	*	*
<b>1.3 - Decurtazioni del Fondo</b>	€ 38.669,43	€ 3.414,03	€ 165.919,27
Decurtazione limite Fondo anno 2010 (Art. 9 c2bis L 122/10)	€ 37.295,89	€ 92,37	€ 165.919,27
	€ 1.373,53	€ 3.321,66	€ 0,00
<b>1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		€ 0,00	€ 0,00
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 668.168,12	€ 11.412,41	€ 836.902,85
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 38.669,43	€ 3.414,03	€ 165.919,27
Totale	€ 629.498,70	€ 7.998,39	€ 670.983,58
<b>1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	*		

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.299 del 26/03/2018.

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera l) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Sanitaria non Medico per l'anno 2017 ad € 640,31, al netto dell'Irap.

Modulo 2 - Destinazioni Fondo CIA Anno 2017		Dir Sanitaria	Dir Prof Sanitarie	Dir PTA
2.1 - Destinazioni non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 472.298,31	€ 0,00	€ 477.243,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sinesi della destinazione del Fondo			€ 0,00	€ 0,00
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 472.298,31	€ 0,00	€ 477.243,00
RPMU		€ 362.000,73	€ 0,00	€ 409.974,50
Indennità Sostituzione		€ 2.140,20	€ 0,00	€ 0,00
STE		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC		€ 7.407,66	€ 0,00	€ 67.268,50
Straordinario		€ 89.673,54	€ 0,00	€ 0,00
Altre Indennità Particolari Condizioni Lavoro		€ 11.076,18	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente ciliate all'esterno del Fondo	*			
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	
Selenività incentivi economici	si	si	si	
Selenività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

\* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir Sanitaria	Anno 2017	Anno 2016
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 629.498,70	€ 629.498,70
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 472.298,31	€ 436.701,56
Residuo	€ 157.200,39	€ 192.797,14

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir Professioni Sanitarie	Anno 2017	Anno 2016
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 7.998,39	€ 7.998,39
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 0,00	€ 6.124,62
Residuo	€ 7.998,39	€ 1.873,77

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PTA	Anno 2017	Anno 2016
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 670.983,58	€ 670.983,58
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 477.243,00	€ 518.800,63
Residuo	€ 193.740,58	€ 152.182,95

#### Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico-finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Al fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

#### 4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2017.

##### Dirigenza Sanitaria non Medica

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	Anno 2016
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	€ 192.797,14
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 3.066,44
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2016	€ 189.730,70

##### Dirigenza Professioni Sanitarie

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	Anno 2016
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	€ 1.873,77
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	-
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2016	€ 1.873,77

##### Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	Anno 2016
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	€ 152.182,95
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 3.777,56
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2016	€ 148.405,39

#### 4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria al fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2017 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*





## Modulo 2 – Articolato del CIA

1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 29/05/2018 per l'area della Dirigenza SPTA ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2017.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2017, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Sanitaria non Medica

Disponibilità Anno 2017
€ 157.200,38

Dirigenza Professioni Sanitarie

Disponibilità Anno 2017
€ 7.998,38

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

Disponibilità Anno 2017
€ 193.740,58

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza SPTA, come da Delibere n. 1197 e 1200 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis, regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza SPTA un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2017 – 2019 adottato dall'Azienda con delibera n. 519 del 12/06/2017, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

2. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 28/05/2018 per l'area della Dirigenza Sanitaria non Medica ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera l) del CCNL del 8 giugno 2000 per l'anno 2017, ammontante ad € 640,31 (Importi al netto dell'Irap). Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 09/07/2014.